



# **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**Похвистнево  
Самарской области**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03.09.2019 № 906

**Об итогах реализации за 2018 год  
муниципальной программы «Развитие  
муниципальной службы в городском округе  
Похвистнево Самарской области на 2016-2020  
годы», утвержденной постановлением  
Администрации городского округа Похвистнево  
Самарской области от 02.11.2015 №1595**

Рассмотрев представленную информацию об итогах реализации за 2018 год муниципальной программы «Развитие муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 02.11.2015 №1595, в соответствии с протоколом заседания Коллегии Администрации №6 от 3 сентября 2019 года, Администрация городского округа Похвистнево

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению прилагаемые итоги реализации за 2018 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 02.11.2015 №1595.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.

Глава городского округа

**С.П. Попов**

Приложение  
к постановлению Администрации  
городского округа Похвистнево  
от 03.09.2019 № 906

**Итоги реализации за 2018 год муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево  
Самарской области на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением  
Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от  
02.11.2015 №1595**

Наименование мероприятия	Объем финансирования, тыс. рублей		Примечание
	План	Факт	
Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок муниципальных служащих, в т.ч. лиц, включенных в кадровый резерв, для замещения должностей муниципальной службы	150	248	За 2018 год обучено 34 муниципальных служащих
Осуществление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим	1000	1080	Осуществлялась выплата доплаты к пенсии 12 лицам, замещавшим должности муниципальной службы
Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	300	76	Диспансеризацию прошли 29 муниципальных служащих
Проведение аттестации рабочих мест	100	0	Аттестация рабочих мест муниципальных служащих не проводилась из-за отсутствия законодательства о специальной оценке условий труда в органах местного самоуправления
<b>ИТОГО</b>	<b>1550</b>	<b>1404</b>	<b>91%</b>

**Исполнение целевых индикаторов (показателей)  
муниципальной программы**

Наименование целевого индикатора (показателя)	2018 год		
	план	факт	Индекс достижения
Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества	70%	78%	1,1

Наименование целевого индикатора (показателя)	2018 год		
	план	факт	Индекс достижения
замещенных должностей в отчетном периоде			
Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку	25 чел.	34 чел. (136%)	1,36
Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	65%	68%	1,05
Выполнение мероприятий	31	30 (96,8%)	0,97

**Эффективность программы Р = 91%.**

При значении показателя Р от 90% до 110% реализация муниципальной программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме финансирования.