



# **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**Похвистнево  
Самарской области**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.06.2020 № 581

**О трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в период каникул и свободное от учёбы время на территории городского округа Похвистнево Самарской области в 2020 году**

С целью профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних в возрасте от 14 до 17 лет включительно, а так же трудового воспитания молодёжи, Администрация городского округа Похвистнево Самарской области

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Муниципальному бюджетному учреждению «Дом молодёжных организаций» (Смирнов М.А.) начать работу по организации и проведению мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в период каникул и свободное от учёбы время на территории городского округа Похвистнево Самарской области с 15 июня 2020 года с учётом методических рекомендаций (Приложение 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа по социальным вопросам, руководителя Управления социального развития Администрации городского округа Похвистнево Сапсаева А.А..

Глава городского округа

С.Ю. Борисов 2-13-15

С.П. Попов

**Методические рекомендации по организации и проведению мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в период каникул и свободное от учёбы время на территории городского округа Похвистнево Самарской области в 2020 году**

**1. Введение**

Трудоустройство несовершеннолетних является действенной формой профилактики безнадзорности и правонарушений, способствует снижению уровня наркомании и алкоголизма среди несовершеннолетних в возрасте от 14 до 17 лет включительно.

В настоящее время, в ситуации, связанной с серьезными ограничениями нахождения граждан вне территории дома, необходимо организовать межведомственное взаимодействие для проведения занятости детей в 2020 году и помимо реализации профилактической функции, помочь семьям, оказавшимся в трудной социально-экономической ситуации.

В настоящий момент важен поиск альтернативных форматов трудоустройства и максимального обеспечения безопасности несовершеннолетних.

**2. Нормативно-правовая база**

При реализации системного подхода к организации трудоустройства несовершеннолетних граждан необходимо руководствоваться нормативно-правовыми документами федерального, регионального и муниципального уровней:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации;

3. Федеральный закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон Российской Федерации от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
6. Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
7. Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
8. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.11.2000 № 83 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке территориальных программ содействия занятости населения»;
9. Постановление Правительства Самарской области от 21.01.2015 № 6 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015 – 2024 годы»;
10. Закон Самарской области от 14.12.2010 г. № 147-ГД «О молодежи и молодежной политике в Самарской области».

### **3. Особенности организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в 2020 году**

Благодаря мероприятиям по организации занятости в период каникул и свободное от учебы время осуществляется вовлечение несовершеннолетних в социально-экономическую деятельность, у подрастающего поколения формируются трудовые навыки, ими приобретается опыт работы в коллективе. Организация трудоустройства несовершеннолетних в муниципальных

образованиях также является действенной формой профилактики безнадзорности и правонарушений, способствует снижению уровня наркомании и алкоголизма среди несовершеннолетних в возрасте от 14 до 17 лет включительно.

На основании Постановления Губернатора Самарской области от 30.03.2020 № 70 «Об ограничительных и иных мероприятиях по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Самарской области и внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 16.03.2020 № 39 «О введении режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV», на территории Самарской области введен режим повышенной готовности, предусматривающий в том числе самоизоляцию граждан, ограничения определенных видов деятельности и массовых мероприятий.

В соответствии с Методическими рекомендациями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 08.05.2020 № МР 3.1.0178-20 «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19» предполагается поэтапное (три этапа) снятие ограничений, в зависимости от достижения определенных показателей. По состоянию на 15.06.2020 года Самарская область, в соответствии с Постановлениями Губернатора Самарской области частично находится на первом этапе снятия ограничений, с особенностями, введенными в том числе органами местного самоуправления на территории отдельных муниципальных образований Самарской области.

До перехода на третий этап снятия ограничений рекомендуется проводить подготовительную работу по трудоустройству, а именно:

1. Организовать на территории муниципального образования межведомственное взаимодействие (в том числе с образовательными и медицинскими организациями) для максимально возможного перевода

в дистанционный режим процесса сбора и оформления документов, необходимых для трудоустройства несовершеннолетних;

2. Отработать процесс подписания первичной документации несовершеннолетними, необходимой для их трудоустройства, с целью минимизации нахождения несовершеннолетнего в помещениях муниципальных учреждений, осуществляющих трудоустройство (в том числе заблаговременное (до прибытия подростка в учреждение) заполнение трудовых договоров и иных документов, необходимых для трудоустройства, обустройство рабочих мест, с учетом требований социального десантирования, формирование запаса защитных масок, перчаток, дезинфицирующих средств и т.д.);

3. Осуществлять адресное информирование (в том числе через общеобразовательные организации, комиссии по делам несовершеннолетних и т.д.) несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, из многодетных семей, с тяжелым социально-экономическим положением, подросткам из «группы риска», а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних по месту жительства о возможностях трудоустройства и получении материальной поддержки за счет средств областного бюджета.

4. Осуществлять дистанционный (по средствам сети Интернет) сбор заявок на трудоустройство от желающих подростков;

5. Проводить работу по организации рабочих мест для будущего трудоустройства несовершеннолетних, соответствующих требованиям санитарно-эпидемиологической безопасности, в первую очередь с дистанционным форматом работы;

6. Проработать с предприятиями и организациями муниципального образования возможности предоставления вакансий для дистанционной работы несовершеннолетними за счет средств работодателя;

В целях осуществления трудоустройства несовершеннолетних в 2020 году, в условиях жестких санитарно-эпидемиологических норм и правил, рекомендуется проработать возможные форматы работы, которую несовершеннолетние могут выполнять дистанционно, в том числе путем создания

временных специальных рабочих мест (специальных видов работ) в государственных и муниципальных учреждениях (в первую очередь образовательных учреждениях, учреждениях молодежной политики, культуры, спорта). Такими видами работ, могут стать, например, оцифровка документов, сканирование и копирование документов и фотографий, организация работы по формированию информационного материала для сайтов, ведение страниц в социальных сетях, «архивирование» документов.

Кроме того, необходимо не снижать работу по организации традиционных рабочих мест, предусмотрев при этом максимально возможное разобщение подростков. Такими рабочими местами могут быть, например, рабочие по озеленению, работающие на свежем воздухе в дистанции от других работников.

В настоящий момент можно начать процесс трудоустройства несовершеннолетних исключительно на рабочие места, предполагающие дистанционный (из дома) характер работы, при соблюдении следующих правил:

нахождение при трудоустройстве не более одного подростка и одного специалиста муниципального учреждения в отдельном кабинете;

соблюдение масочного режима всеми лицами, задействованными в процессе;

подписание документов в перчатках;

использование дезинфицирующих средств;

социальное дистанцирование, не менее 1,5 метров;

минимизация времени нахождения подростка в муниципальном учреждении при осуществлении процесса подписания документов.

Рекомендуется согласовать процедуру трудоустройства с муниципальным штабом по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

Трудоустройство несовершеннолетних на рабочие места, предполагающие их нахождение вне дома, рекомендуется осуществлять не ранее третьего этапа снятия ограничений, по согласованию с муниципальным штабом

по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и при соблюдении всех рекомендаций Роспотребнадзора.

#### **4. Перечень документов для трудоустройства несовершеннолетних граждан**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации для трудоустройства несовершеннолетних необходимы следующие документы:

1. Ксерокопия паспорта гражданина РФ. Сотрудник учреждения, осуществляющий трудоустройство несовершеннолетнего гражданина, делает ксерокопию паспорта при сдаче полного пакета документов. Допустимо, в целях минимизации времени нахождения несовершеннолетних в муниципальном учреждении при оформлении документов на трудоустройство, заблаговременно получить сканированную копию документа по защищенным каналам связи.

2. Ксерокопия Свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации (далее – Свидетельство) с присвоением Индивидуального номера налогоплательщика (далее – ИНН). Сотрудник учреждения, осуществляющий трудоустройство несовершеннолетнего гражданина, делает ксерокопию Свидетельства при сдаче полного пакета документов. Необходимо отметить, что ксерокопия самого Свидетельства не обязательна, достаточно получить сам номер ИНН. Если номер ИНН присвоен налоговым органом подростку, то можно воспользоваться сервисом «Узнай свой ИНН» на сайте [nalog.ru](http://nalog.ru). Если номер ИНН не присвоен, то необходимо заказать услугу через портал Госуслуг.

Рекомендуется заблаговременно, до визита подростка в учреждение, проработать этот вопрос. Допустимо, в целях минимизации времени нахождения несовершеннолетних в муниципальном учреждении при оформлении документов на трудоустройство, заблаговременно получить сканированную копию документа по защищенным каналам связи.

3. Ксерокопия Страхового свидетельства государственного пенсионного страхования (СНИЛС). При заключении трудового договора впервые СНИЛС оформляется муниципальным учреждением, осуществляющим трудоустройство.

При повторном заключении трудового договора сотрудник учреждения, осуществляющий трудоустройство несовершеннолетнего гражданина, делает ксерокопию при сдаче полного пакета документов.

Допустимо, в целях минимизации времени нахождения несовершеннолетних в муниципальном учреждении при оформлении документов на трудоустройство, заблаговременно получить сканированную копию документа по защищенным каналам связи.

4. Трудовая книжка. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется муниципальным учреждением, осуществляющим трудоустройство. С 1 января 2020 года допустимо оформление электронной трудовой книжки, с согласия несовершеннолетнего и/или его законных представителей.

5. Справка об отсутствии/наличии судимости. Справку можно заказать через официальный интернет-портал государственных услуг (далее – Госуслуги) и получить в формате PDF на электронную почту. Справку может заказать один из родителей (законных представителей) через собственный профиль на Госуслугах. Обратите внимание, что срок изготовления справки составляет до 30 дней.

6. Согласие от родителей подростка, при возрасте подростка 14-15 лет. Бланк согласия необходимо выложить на сайте учреждения или направить через запрос посредством электронной почты.

7. Согласие органов опеки и попечительства, при возрасте подростка 14-15 лет. Оформление ходатайства на подростка необходимо осуществлять путем межведомственного взаимодействия через органы по делам молодежи.

8. Ксерокопия реквизитов карты платежной системы «МИР» (копия страницы договора, с указанием номера счёта или электронная выписка). При отсутствии банковской карты платежной системы «МИР» ее делает работодатель.

9. Медицинская справка формы 086У. По общему правилу данная медицинская справка оформляется в поликлинике по месту жительства. Рекомендуется отработать с медицинскими и образовательными организациями



на местном уровне возможность упрощенного порядка получения данной справки в 2020 году.

10. Справка с места учебы. Рекомендуется отработать с образовательными организациями на местном уровне возможность получения данной справки в дистанционном режиме, без посещения подростком образовательной организации.

## **5. Алгоритм действий муниципального учреждения при организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в 2020 году**

1. Информирование несовершеннолетних об имеющихся вакансиях, видах работ и необходимого пакета документов, который должен предоставить несовершеннолетний в муниципальное учреждение (посредством размещения информации на официальных страницах учреждений, через образовательные организации и службы занятости с учетом информации, указанной в пункте 3 раздела 3 настоящих методических рекомендаций).

2. Направление в электронном виде (электронная почта, мессенджеры) несовершеннолетнему гражданину инструкции по трудоустройству.

3. Подготовка и направление несовершеннолетним гражданином в муниципальное учреждение максимально возможного пакета документов, необходимых для трудоустройства, в электронном режиме.

4. Координация процесса подготовки необходимого пакета документов. Консультирование несовершеннолетних в дистанционном режиме (например, проведение эфиров в социальных сетях, ответы на электронную почту, телефонные консультации).

5. Очный разовый прием несовершеннолетних в муниципальном учреждении, проводимый строго по записи, с учетом положений пункта 2 раздела 3 настоящих методических рекомендаций.

Запись рекомендуется осуществлять посредством сети Интернет или по телефону. Рекомендуется осуществлять очный прием несовершеннолетнего гражданина при его трудоустройстве в течение не более 10-15 минут.

Перед входом в здание рекомендуется измерить температуру подростка.

При организации процесса трудоустройства необходимо соблюдение всех санитарно-эпидемиологических норм и требований, наличия, как у специалистов муниципального учреждения, так и у несовершеннолетних средств защиты (маски, перчатки, антисептические средства).

В кабинете, в котором осуществляется процесс трудоустройства, должно находиться одновременно не более одного несовершеннолетнего.

При обнаружении у несовершеннолетнего гражданина или в ближайшем окружении признаков респираторно-вирусного заболевания (высокая температура, затрудненное дыхание, чихание, кашель и заложенность носа, боли в мышцах и в груди, головная боль и слабость) необходимо отложить посещение специалиста по трудоустройству и срочно обратиться к врачу. В случае выявления указанных выше симптомов при визите подростка в муниципальное учреждение, его необходимо изолировать в отдельном помещении, вызвать врача и родителей (законных представителей).

Кроме того органу по делам молодежи и его подведомственному муниципальному учреждению, осуществляющему трудоустройство несовершеннолетних, необходимо на межведомственном уровне проработать вопрос организации посещения подростками центров занятости при получении ими материальной помощи при трудоустройстве.

## **6. Виды работ, рекомендуемые при трудоустройстве несовершеннолетних граждан в 2020 году**

В связи со сложившейся в настоящее время санитарно-эпидемиологической обстановкой рекомендуется не только перевести в онлайн формат процесс сбора и оформления документов, но и проработать все возможные дистанционные форматы работы, для того чтобы максимально ограничить нахождение несовершеннолетнего за пределами дома.

Трудоустраивать несовершеннолетних рекомендуется на специально созданные временные рабочие места в учреждения сферы молодежной политики, культуры, образования, иные муниципальные учреждения и предприятия, предусматривающие возможность дистанционной занятости, а также осуществлять постоянное взаимодействие с работодателями, в том числе стимулируя их к открытию таких рабочих мест.

Взаимодействие с образовательными организациями необходимо осуществлять в том числе с привлечением территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области.

Кроме того, при проработке вопроса дистанционного формата работы на период самоизоляции необходимо предусматривать варианты дальнейшей реализации этих работ в очном режиме после снятия режима ограничений.

Таковыми форматами работы могут быть:

написание материалов для сайтов учреждений/организации в сети Интернет;

подготовка контента для социальных сетей;

ведение (редактирование) страниц в социальных сетях;

создание фотоколлажей и видеороликов для социальной рекламы, тематических презентаций, афиш, стенгазет, поделок и иных продуктов;

подготовка сценариев, конкурсных программ, заданий по предложенной тематике;

подборка статей, фотографий, критических статей по заданной тематике;

работа на телефоне, консультирование и информирование по предложенной тематике;

подготовка проектов в рамках деятельности общественных объединений, действующих на базе образовательных организаций;

выполнение онлайн заданий в рамках социально-значимых проектов.

На третьем этапе снятия ограничений, при соблюдении социального дистанцирования, масочного режима и санитарно-эпидемиологических правил, возможно трудоустройство на рабочие места, предполагающие работу вне дома,

но с максимально возможным разобщением, преимущественно на свежем воздухе, например:

озеленение и уборка общественно-значимых пространств;

работа на пришкольном участке;

иная работа при соблюдении всех санитарно-эпидемиологических правил.

В целях приобщения несовершеннолетних к труду необходимо создать такие условия, чтобы указанная деятельность воспринималась подростками как работа. Процесс организации работы требует четкой регламентации работ, заданной цели, понимания основных механизмов реализации, оценки уровня и вида конечного результата работы, подтверждение проделанной работы, журнала работ, посещаемости (даже виртуальной) – система дистанционного контроля.

Рекомендуется проведение видеоконференций, заочных консультаций, ежедневного направления результатов проделанной работы за день, вебинаров, информирования несовершеннолетних.

Рекомендуем проработать все механизмы межведомственного взаимодействия на территории муниципального образования. По необходимости разового посещения «центра занятости», определению списка нуждающихся в социально-экономической поддержке, по получению справок и другим вопросам.