



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
Похвистнево  
Самарской области  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.04.2021 № 367

**Об итогах реализации за 2020 год  
муниципальной программы «Развитие  
муниципальной службы в городском  
округе Похвистнево Самарской области  
на 2016-2020 годы», утвержденной  
постановлением Администрации  
городского округа Похвистнево  
Самарской области от 02.11.2015 № 1595**

Рассмотрев представленную информацию об итогах реализации за 2020 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 02.11.2015 № 1595, Администрация городского округа Похвистнево

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению прилагаемые итоги реализации за 2020 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево Самарской области на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 02.11.2015 № 1595.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Похвистневский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Похвистнево.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

**И.о. Главы городского округа**

**Е.А. Пензин**

Приложение  
к постановлению Администрации  
городского округа Похвистнево  
от 09.04.2021 № 367

Итоги реализации за 2020 год муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Похвистнево на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Похвистнево Самарской области от 02.11.2015 № 1595 (расчёт К1\*\*, К3\*\*\*)

№ п/п	Наименование	Объем финансирования (тыс. руб.)		Уровень финансирования (Фф / Фп x 100)	Единица измерения	Количественные результаты		Уровень исполнения мероприятий (Мф / Мп x 100)
		План (Фп)	Факт (Фф)			План (Мп)	Факт (Мф)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок муниципальных служащих, в т.ч. лиц, включенных в кадровый резерв, для замещения должностей муниципальной службы	121,7	121,7	100%				
2	Осуществление выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии муниципальным служащим	2387,2	2387,2	100%				
3	Выполнение мероприятий				Ед.	27	27	100%
	<b>ИТОГО по программе</b>	2508,9	2508,9	100%				

									$K1 = 100\%$ $K3 = 100\%$	$K1 = \frac{F\phi}{F\pi} \times 100 (\%)$	$K3 = \frac{\sum_{i=1}^n M_i}{n} \times 100(\%)$
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------	---	--

\*\*для мероприятий, требующих финансирования

\*\*\*для мероприятий, имеющих количественное (объёмное) измерение

### Информация о достижении целевых индикаторов муниципальной программы за 2020 год (расчёт K2)

№п/п	Показатели (индикаторы)				
	Наименование показателя (индикатора)	ед. изм.	Плано-вое значение (Ппi)	Факти-ческое значение (Пфi)	Индекс достижения индикаторов (Pi = Пфi/ Ппi)
1	2	3	4	5	6
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	80	100	1,25
2	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку	Чел.	25	36	1,44
3	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	70	90	1,28

	<b>ИТОГО по программе</b>				
	<b>K2 = 3,97/3x100 =132%</b>				$K2 = \frac{\sum_{i=1}^n P_i}{n} \times 100(\%)$

**Вывод:**

Эффективность реализации муниципальной программы (Э<sub>j</sub>) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам результативности (K<sub>i</sub>) с учетом весовых коэффициентов (В<sub>i</sub>) по следующей формуле:

$$Э_j = K_1 \times B_1 + K_2 \times B_2 + K_3 \times B_3 ,$$

где:

весовые коэффициенты: B<sub>1</sub>= 0,2; B<sub>2</sub>=0,5; B<sub>3</sub>=0,3.

$$Э_j = 100\% \times 0,2 + 132\% \times 0,5 + 100\% \times 0,3 = 126\%$$

Показатель эффективности программы в 2020 году составил 126%.

Учитывая критерии комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы, изложенные в Порядке принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Похвистнево, при значении показателя более 110% - эффективность реализации муниципальной программы более высокая по сравнению с запланированной.